2024.11.12.6

社員の現場部門を含む「採用標準賃金」(2024.10 改定)

２０２４．１０の**最低賃金改定**に伴う当社の賃金体系は、以下を標準とする。
また、定年の基本は、貢献ある社員は**75歳定年**を基本とする。
ただし、社長が特に認めた社員の定年は７５歳超でも可とする。
一方、「**働いた者が報われる**」方針を強化、**受注インセンテブ**（受注利益の３～５％）と**業務インセンテブ**(担当するビル収益の１～１．５％を支給）を拡大し、個人の収入増を図る。更に土、日曜日等に腕のある者は、外注業務の内製化により**内製化手当**を支給する。
採用及び賃金に当たっては、経験、資格、年齢、能力を中心に判断する。
同時に大使館、外資系、インターナショナルの管理業務も多いため、**英語が好き**な方、または、社内合唱の**歌好き**な方は、大歓迎としている。

１．清　掃
(1)65歳未満・・・・・・・・時給(1，300円／hr)。 月給(225，000円／月)
(2)65歳以上・・・・・・・・時給(1，250円／hr)。 月給(217，000円／月)
(3)70歳以上・・・・・・・・時給(1，200円／hr)。 月給(208，000円／月)

2. 管理人・設備員
(1)65歳未満・・・・・・・・時給(1，420円／hr)。 月給(246，000円／月)
(2)65歳以上・・・・・・・・時給(1，390円／hr)。 月給(241，000円／月)
(3)70歳以上・・・・・・・・時給(1，360円／hr)。 月給(236，000円／月)

3. 技術者(現場所長候補。経験、資格者、英語できる方歓迎)
28～35万円以上(経験、資格、年齢による)

4. 販管部門(経験、資格、年令による)
(1)営業、技術、業務担当関連
①65歳未満・・・・・・・30～40万円／月
②65歳位上・・・・・・・上記の　▲5～10%
③70歳以上・・・・・・・上記②の▲5～10%
(2)事務関連(経理、労務、不動産、契約管理)
①65歳未満・・・・・・・25～28万円／月
②65歳位上・・・・・・・上記の　▲5～10%
③70歳以上・・・・・・・上記②の▲5～10%

5. 支店の上記賃金は、東京を100とした場合の**最低賃金に比例**するとして良い。
①札幌(87%)　②仙台(84%)　③名古屋(93%)
④大阪(96%)　⑤広島(88%)　⑥福　岡(86%)

以　上