

社員の現場部門を含む「採用標準賃金」(2025.8 改定)

2025.10の**最低賃金改定**に伴う当社の賃金体系は、以下を標準とする。

また、定年の基本は、貢献ある社員は**75歳定年**を基本とする。

ただし、社長が特に認めた社員の定年は75歳超でも可とする。

一方、「働いた者が報われる」方針を強化、**受注インセンティブ**（受注利益の3～5%）と**業務インセンティブ**（担当するビル収益の1～1.5%を支給）を拡大し、個人の収入増を図る。更に土、日曜日等に腕のある者は、外注業務の内製化により内製化手当を支給する。

採用及び賃金に当たっては、経験、資格、年齢、能力を中心に判断する。

同時に大使館、外資系、インターナショナルの管理業務も多いため、**英語が好き**な方、または、社内合唱の**歌好き**な方は、大歓迎としている。

1. 清掃

- (1)65歳未満……………時給(1,300円/hr)。月給(225,000円/月)以上
- (2)65歳以上……………時給(1,250円/hr)。月給(217,000円/月)以上
- (3)70歳以上……………時給(1,230円/hr)。月給(210,000円/月)以上

2. 管理人・設備員

- (1)65歳未満……………時給(1,450円/hr)。月給(250,000円/月)以上
- (2)65歳以上……………時給(1,390円/hr)。月給(240,000円/月)以上
- (3)70歳以上……………時給(1,330円/hr)。月給(230,000円/月)以上

3. 技術者(現場所長候補。経験、資格者、英語できる方歓迎)

28～35万円以上(経験、資格、年齢による)

4. 販管部門(経験、資格、年齢による)

(1)営業、技術、業務担当関連

- ①65歳未満……………約30～40万円/月
- ②65歳位上……………上記の▲5～10%
- ③70歳以上……………上記②の▲5～10%

(2)事務関連(経理、労務、不動産、契約管理)

- ①65歳未満……………約25～28万円/月
- ②65歳位上……………上記の▲5～10%
- ③70歳以上……………上記②の▲5～10%

5. 支店の上記賃金は、東京を100とした場合の**最低賃金に比例**するとして良い。

- ①札幌(87%) ②仙台(84%) ③名古屋(93%)
- ④大阪(96%) ⑤広島(88%) ⑥福岡(86%)

以上